

D3センター 教員公募

概 要	大阪大学 D3センター知能情報基盤研究部門 (https://www.d3c.osaka-u.ac.jp/research/#p-2-1-1)では、他部局や企業との積極的な学際共同研究や産学連携研究を通して、D3 センターが目指す、データ駆動型研究やデータ駆動型大学の推進を行っている。本研究部門では、コンピュータビジョンや機械学習、自然言語処理などの人工知能の基盤技術の専門家であるとともに、これらを活用した学術研究の創成、多様な研究分野の研究者との連携による学際研究の推進、並びに、データ統合利活能力をもつ人材育成に意欲的に取り組む若手研究者(准教授または教授)を募集する。また、本研究部門は、本学情報科学研究科の協力講座である知能センシング講座 (https://www.is.ids.osaka-u.ac.jp/en/)であるため、研究科の協力教員として日本語および英語での学生指導や教育を行う。 研究分野としては、知覚情報処理、知能情報学、医療情報学などを中心に人間情報学、情報学フロンティアから広く募集する。なお、着任後は、同部門の教員と共同で部門運営を行なっていく予定である。 准教授としての採用の場合は、D3センターテニュアトラック規定に基づくテニュアトラック教員としての採用になる。
1. 職名	テニュアトラック准教授または教授 応募者の経歴・業績等を考慮の上、従事していただく職務および職名を決定します。
2. 募集人数	1 名
3. 所属	D3 センター知能情報基盤研究部門
4. 勤務場所	吹田キャンパス(大阪府吹田市山田丘 2-8)
5. 専門分野	情報学
6. 職務内容	・上記分野に関する研究 ・D3センターにおける学際共同研究や産学連携研究 ・D3センターにおける管理運営業務 ・大学院情報科学研究科における教育・研究指導
7. 応募資格	[必須条件]
	(1) 博士の学位を有すること (2) 上記専門分野における十分な研究実績があること (3) 業務遂行に支障のないレベルの日本語及び英語の能力があること
7. 応募資格	[望ましい条件]
	学部学生及び大学院生の指導経験を有すること 英語での研究議論や学生指導ができること。
8. 採用日	2025 年 10 月 1 日(以前のできるだけ早い日)
9. 契約期間	准教授としての雇用の場合は、テニュアトラック制度により任期は着任後 5 年とする。任期満了日の 1 年前までに審査を実施し、適格と認められた場合は、任期の定めのない准教授として継続雇用される。前述の審査において必要と認められる場合は、再任(任期 3 年以内・1 回限り)することができる。再任の場合は、任期満了日の 1 年前までに再度審査を実施し、適格と認められた場合は任期の定めのない准教授として継続雇用される。 教授としての雇用の場合は、期間の定めなし(ただし、65 歳に達する会計年度末まで)。
10. 試用期間	6 か月
11. 勤務形態	テニュアトラック准教授としての雇用の場合「38. 国立大学法人大阪大学任期付教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による 教授としての雇用の場合「6. 国立大学法人大阪大学教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html ※ いずれの場合も同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1 日 8 時間)

12. 給与及び手当	テニュアトラック准教授としての雇用の場合「47. 国立大学法人大阪大学任期付新年俸制教職員給与規程」による 教授としての雇用の場合「18. 国立大学法人大阪大学新年俸制教職員給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html
13. 社会保険等	国家公務員共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入
14. 応募書類	応募書類は英語または日本語で記述のこと ① 履歴書 ※ 以下のサイトより、応募用履歴書「教育研究系職用」をダウンロードしてお使いください。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/news/employ/links ② 研究業績（原著論文、解説・総説、著書、特許、国内外の学会発表、h-index） ③ 主要原著論文の別刷（コピー可、5部） ④ これまでの受賞名とその概要 ⑤ これまでの研究、教育活動の概要（A4用紙2枚以内） ⑥ 着任後の研究と教育に対する抱負（A4用紙2枚以内） ⑦ 照会可能な方2名の氏名・所属・連絡先 ⑧ 英語能力に関する資料（TOEFL、TOEIC、英検等の成績証明書のコピー、海外滞在や英語を使った業務の経験の説明等） ※ なお、応募書類による個人情報、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。 ※ 応募書類については返却いたしません。
15. 送付先及び問合せ先	JREC-IN Portal の当該エントリー(D125040882)より、Web 応募機能を利用して送付すること（問合せ先に送付しないこと）。 <問い合わせ先> 大阪大学 D3 センター・知能情報基盤研究部門教授 長原 一 電話番号 06-6105-6068 email nagahara@ids.osaka-u.ac.jp
16. 応募期限	2025 年 5 月 31 日（土曜日）必着
17. 選考方法	書類審査を行ったのち、面接審査を行います。面接審査の案内は書類審査通過者にのみ応募期限から2週間以内に行います。 ※ 面接のための旅費及び宿泊費等は応募者の負担とします。海外在住の方には、オンラインでの面接が可能です。 ※ 書類審査不合格の連絡はいたしませんので、ご了承ください。
18. その他	上記の他の労働条件については「36. 国立大学法人大阪大学任期付教職員就業規則」等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html 以上の労働条件等については、本採用情報掲載時点のものであり、変更の可能性があります。 また、採用後、所属、勤務場所及び職務内容については、原則、変更することがありません。 安全保障輸出管理に係る「みなし輸出」については国立大学法人大阪大学安全保障輸出管理規程等によります。

	https://www.osaka-u.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u035RG00000780.html 女性研究者の積極的な応募を歓迎します。大阪大学は、男女共同参画を推進し、女性教職員の ための様々な支援を実施しています。 http://www.di.osaka-u.ac.jp/ ※ 敷地内原則禁煙
19. 募集者	国立大学法人大阪大学